



## **Verhaltenskodex**

### **FAHR-ZEIT Personalleasing GmbH & Co.KG**

#### **Allgemeine Grundsätze**

Mit dem Verhaltenskodex werden unsere Grundsätze für die Ausrichtung der geschäftlichen Aktivitäten an Recht und Gesetz definiert. Das gilt für alle Kontakte mit Kunden, Geschäftspartnern, Lieferanten und Wettbewerbern ebenso wie für den Umgang mit den eigenen Mitarbeiter\*Innen. Dabei gilt es immer Toleranz und Respekt gegenüber allen zu zeigen. Alle Mitarbeiter\*Innen tragen die Verantwortung für die aktive Umsetzung dieses Verhaltenskodex. Er ist Grundlage und Leitfaden für die Bewältigung ethischer und rechtlicher Herausforderungen bei unserer täglichen Arbeit. Wir wenden den iGZ-Tarifvertrag an, dies beinhaltet die Anwendung des iGZ-Ethik-Kodex.

#### **Menschenrechte**

Wir respektieren und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte. Wir lehnen ausdrücklich jegliche Nutzung von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab.

#### **Diversität & Inklusion**

Chancengleichheit und Gleichberechtigung sind unser vorrangiges Ziel. Bei der Auswahl und der Anstellung von Mitarbeiter\*Innen tolerieren wir keinen Ausschluss, keine Unterscheidung, keine Benachteiligung oder Bevorzugung aus Gründen des Geschlechts, der Nationalität, der Hautfarbe, der Religion/Glaubensbekenntnisse, der politischen Meinung/Auffassung, des Familienstandes, der sexuellen Orientierung, der sozialen Herkunft, der körperlichen oder geistigen Behinderung, der Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen/Gewerkschaftszugehörigkeit etc. Die Würde, Persönlichkeitsrechte sowie Privatsphäre eines jeden Einzelnen sind stets vorrangig.

## **Diskriminierungsverbot**

Wir treten einer Diskriminierung von Mitarbeiter\*Innen und Dritten entschieden entgegen. Eine nicht akzeptable Behandlung insbesondere in Form von sexueller, verbaler oder körperlicher Belästigung wird von uns nicht geduldet.

## **Korruption & Bestechung**

Wir wenden uns ausdrücklich gegen jede Form der Korruption. Es wird kein Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen durch unlautere Geschäftspraktiken genommen. Das bedeutet insbesondere, dass kein Mitarbeiter\*in im Geschäftsverkehr unerlaubte private Vorteile (z.B. Geld, Sachwerte, Dienstleistungen) gewährt oder annimmt, die geeignet sind, eine sachgerechte Entscheidung zu beeinflussen.

## **Umweltschutz & Nachhaltigkeit**

Unser Ziel ist es umweltbewusst zu agieren. Hierzu gehört es die geltenden Gesetze, Normen, Standards und Regelungen einzuhalten, sowie Umweltbelastungen zu verhindern und natürliche Ressourcen zu erhalten. Wir sind stetig bestrebt, unseren Alltag nachhaltiger zu gestalten. Jeder trägt Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch das individuelle Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen. Wir erwarten auch von unseren Lieferanten, dass sie die Umwelt schützen und die geltenden nationalen Umweltgesetze, -regelungen und -standards einhalten.

## **Datenschutz**

Die Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und sonstige Nutzung personenbezogener Daten bedarf im Grundsatz der Einwilligung des Betroffenen, einer vertraglichen Regelung oder einer sonstigen gesetzlichen Grundlage. Wir schützen die personenbezogenen Daten von Mitarbeiter\*Innen, ehemaligen Mitarbeiter\*Innen, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen. Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben. Alle Bestandteile der Informationsverarbeitung sind so gesichert, dass die Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit, Nachweisbarkeit und Belastbarkeit der schützenswerten Informationen gewährleistet und eine unbefugte interne und externe Nutzung verhindert wird.

## **Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz**

Wir beachten die geltende nationale Gesetzgebung zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit. Unser zentrales Anliegen ist es, unseren Mitarbeiter\*Innen ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten. Sämtliche geltende gesetzliche Rahmenbedingungen zum Gesundheitsschutz, der Arbeitsplatzergonomie und zur Arbeitssicherheit werden beachtet. Auch unsere Kunden und Lieferanten sind aufgefordert, die geltende nationale Gesetzgebung zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit zu beachten, sie müssen aktiv Maßnahmen ergreifen, um arbeitsbedingte Unfälle, Erkrankungen und Todesfälle zu verhüten, so dass ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld für Mitarbeiter\*Innen gewährleistet ist.

## **Fairer Wettbewerb**

Wir gehen partnerschaftlich und respektvoll miteinander um und das faire Miteinander, insbesondere im Wettbewerb, ist unser Grundsatz. Unser Ziel ist es, soziales und nachhaltiges Engagement zu fördern und hiermit soziale, ökonomische sowie ökologische Beiträge zu leisten. Wir achten den offenen Wettbewerb und treffen keine Absprachen, die den Wettbewerb unzulässig beeinflussen.

## **Kontrollen & Verstöße**

Wir verpflichten uns die Einhaltung des Verhaltenskodex regelmäßig zu kontrollieren. Jeder Mitarbeiter\*In ist angehalten Verstöße gegen die Grundsätze einem Geschäftsführer zu melden. Verstöße gegen den Verhaltenskodex und gesetzliche Bestimmungen können je nach Schwere arbeits- und haftungsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Geschäftsführung

Yvonne Haack    Thomas Kneuer